

Direcția de Asistență Socială a Municipiului Galați

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa pentru examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent în consilier, clasa I, grad profesional principal în cadrul Serviciului Beneficii de Asistență Socială - Compartiment Ajutoare de Urgență, din data de 04.12.2025, ora 11,00

1. Prezentați libertatea individuală a persoanei, așa cum este prevăzută în Constituția României, republicată.

BAREM

ART. 23 Libertatea individuală

- (1) Libertatea individuală și siguranța persoanei sunt inviolabile. 0,5 puncte
- (2) Percheziționarea, reținerea sau arestarea unei persoane sunt permise numai în cazurile și cu procedura prevăzute de lege. 0,5 puncte
- (3) Reținerea nu poate depăși 24 de ore. 0,5 puncte
- (4) Arestarea preventivă se dispune de judecător și numai în cursul procesului penal. 0,5 puncte
- (5) În cursul urmăririi penale arestarea preventivă se poate dispune pentru cel mult 30 de zile și se poate prelungi cu câte cel mult 30 de zile, fără ca durata totală să depășească un termen rezonabil, și nu mai mult de 180 de zile. 1 punct
- (6) În faza de judecată instanța este obligată, în condițiile legii, să verifice periodic, și nu mai târziu de 60 de zile, legalitatea și temeinicia arestării preventive și să dispună, de îndată, punerea în libertate a inculpatului, dacă temeiurile care au determinat arestarea preventivă au încetat sau dacă instanța constată că nu există temeiuri noi care să justifice menținerea privării de libertate. 1 punct
- (7) Încheierile instanței privind măsura arestării preventive sunt supuse căilor de atac prevăzute de lege. 0,5 puncte
- (8) Celui reținut sau arestat i se aduc de îndată la cunoștință, în limba pe care o înțelege, motivele reținerii sau ale arestării, iar învinuirea, în cel mai scurt termen; învinuirea se aduce la cunoștință numai în prezența unui avocat, ales sau numit din oficiu. 1 punct
- (9) Punerea în libertate a celui reținut sau arestat este obligatorie, dacă motivele acestor măsuri au dispărut, precum și în alte situații prevăzute de lege. 1 punct
- (10) Persoana arestată preventiv are dreptul să ceară punerea sa în libertate provizorie, sub control judiciar sau pe cauțiune. 1 punct
- (11) Până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești de condamnare, persoana este considerată nevinovată. 0,5 puncte
- (12) Nici o pedeapsă nu poate fi stabilită sau aplicată decât în condițiile și în temeiul legii. 1 punct
- (13) Sancțiunea privativă de libertate nu poate fi decât de natură penală. 1 punct

2. Enumerați principiile care stau la baza exercitării funcției publice, în conformitate cu prevederile art. 373 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 373 Principiile care stau la baza exercitării funcției publice

Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) principiul legalității; 0,5 puncte
- b) principiul competenței; 0,5 puncte
- c) principiul performanței; 1 punct
- d) principiul eficienței și eficacității; 1 punct
- e) principiul imparțialității și obiectivității; 1 punct
- f) principiul transparenței; 1 punct
- g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale; 1 punct
- h) principiul orientării către cetățean; 1 punct
- i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice; 1 punct
- j) principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce; 1 punct
- k) principiul subordonării ierarhice. 1 punct

3. Ce se înțelege prin discriminare, conform art. 2 alin.(1) din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 2

(1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. 10 puncte

4. Detaliați egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei, în conformitate cu prevederile art. 21 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 21

(1) Instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, civile și militare, unitățile economice și sociale, precum și partidele politice, organizațiile patronale și sindicale și alte entități nonprofit, care își desfășoară activitatea în baza unor statute proprii, promovează și susțin participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la conducere și la decizie și adoptă măsurile necesare pentru asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la conducere și decizie. 5 puncte

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și la nominalizarea membrilor și/sau participanților în orice consiliu, grup de experți și alte structuri lucrative manageriale și/sau de consultanță. 5 puncte

5. Enumerați criteriile care stau la baza clasificării serviciilor sociale, conform art. 29 din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 29

Clasificarea serviciilor sociale are la bază următoarele criterii:

- a) scopul serviciului; 3,33 puncte
- b) categoriile de beneficiari cărora li se adresează; 3,35 puncte
- c) regimul de asistare, respectiv regimul rezidențial sau nerezidențial; 3,33 puncte
- d) locul de acordare; 3,33 puncte
- e) regimul juridic al furnizorului de servicii sociale; 3,33 puncte
- f) regimul de acordare. 3,33 puncte

6. Pentru menținerea dreptului la venitul minim de incluziune persoana aptă de muncă din familia beneficiară trebuie să efectueze activități și lucrări de interes local. Precizați care sunt situațiile de excepție când persoana aptă de muncă nu trebuie să efectueze activități și lucrări de interes local, conform prevederilor art. 14 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART.14

Face excepție de la prevederile art. 13 alin. (1) și art. 13¹ alin. (1) persoana aptă de muncă ce se află în una dintre următoarele situații:

- a) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei; 2 puncte
- b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool; 2 puncte
- c) asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii; 2 puncte
- d) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii; 1 punct
- e) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt definite în art. 1 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 886/2000 pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii; 1 punct
- f) urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare; 1 punct
- g) participă la un program de pregătire/reconversie profesională; 0,5 puncte
- h) este încadrată în muncă. 0,5 puncte

7. Descrieți ajutorul de înmormantare așa cum este definit de prevederile art. 62 și art. 63 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, aprobate prin H.G. nr. 1154/2022, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 62

În cazul decesului unei persoane din familia beneficiară de ajutor de incluziune sau al persoanei singure beneficiare de ajutor de incluziune, primarii pot dispune acordarea unui ajutor financiar pentru cheltuielile de înmormantare persoanelor prevăzute la art. 83 alin. (2) din lege. 5 puncte

ART. 63

- (1) Ajutorul prevăzut la art. 62 se acordă pe bază de cerere însoțită de copia următoarelor acte, după caz:
- a) certificatul de deces, în original și în copie; 2 puncte
 - b) actul de identitate al solicitantului; 2 puncte
 - c) acte de stare civilă ale solicitantului din care să rezulte relația de rudenie cu decedatul sau, după caz, acte care atestă calitatea de moștenitor, tutore, curator; 4 puncte
 - d) dovezi privind suportarea cheltuielilor cu înmormântarea. 2 puncte

(2) Cererea și actele doveditoare prevăzute la alin. (1) se înregistrează la primăria comunei, orașului, municipiului sau, după caz, a sectorului municipiului București unde familia din care a făcut parte persoana decedată sau, după caz, persoana singură decedată a beneficiat de venit minim de incluziune. 5 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - IONESCU NICOLETA DANIELA

Membru - NEAGU PETRUȚA

Membru - STOLERIU LIDIA-SILVANA

