

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea pe durată nedeterminată a funcției publice de execuție vacante de consilier, clasa I, grad profesional asistent din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Galați, Serviciul Resurse Umane și Salarizare - Compartiment Monitorizare Asistenți Personali, Evidență și Plată Indemnizații Lunare, din data de 05.11.2024, ora 13:00

1. Prezentați dreptul de asociere potrivit Constituției României, republicată.

BAREM

ART. 40 Dreptul de asociere

- (1) Cetățenii se pot asocia liber în partide politice, în sindicate, în patronate și în alte forme de asociere. 2,5 puncte
- (2) Partidele sau organizațiile care, prin scopurile ori prin activitatea lor, militează împotriva pluralismului politic, a principiilor statului de drept ori a suveranității, a integrității sau a independenței României sunt neconstituționale. 2,5 puncte
- (3) Nu pot face parte din partide politice judecătorii Curții Constituționale, avocații poporului, magistrații, membrii activi ai armatei, poliștii și alte categorii de funcționari publici stabilite prin lege organică. 2,5 puncte
- (4) Asociațiile cu caracter secret sunt interzise. 2,5 puncte

2. Definiți funcțiile publice de stat, teritoriale și locale, conform art. 385 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

ART. 385

(1) Funcțiile publice de stat sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul ministerelor, organelor de specialitate ale administrației publice centrale, structurilor de specialitate ale Administrației Prezidențiale, structurilor de specialitate ale Parlamentului României, autorităților publice autonome prevăzute în Constituția României și altor autorități administrative autonome, precum și în cadrul structurilor autorității judecătorești. – 3,33p.

(2) Funcțiile publice teritoriale sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și instituțiilor publice din teritoriu, aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea Guvernului, a ministerelor și a celorlalte organe ale administrației publice centrale. – 3,34p.

(3) Funcțiile publice locale sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora. – 3,33p.

3. Precizați ce constituie contravenție privind dreptul la libera alegere a domiciliului în conformitate cu prevederile O.G. nr. 137/2000 pentru prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 12

(2) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice comportament constând în determinarea părăsirii domiciliului, în deportare sau în îngreunarea condițiilor de viață și de trai cu scopul de a se ajunge la renunțarea la domiciliul tradițional al unei persoane sau al unui grup de persoane aparținând unei anumite rase, naționalități, etnii sau religii, respectiv al unei comunități, fără acordul acestora. Constituie o încălcare a prevederilor prezentei ordonanțe atât obligarea unui grup de persoane aflate în minoritate de a părăsi localitatea, aria sau zonele în care locuiește, cât și obligarea unui grup de persoane aparținând majorității de a se stabili în localități, arii sau zone locuite de o populație aparținând minorităților naționale. 10 puncte

4. Definiți termenii de sex, gen, acțiuni pozitive, discriminare bazată pe criteriul de sex, discriminare multiplă, potrivit art. 4 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 4

d²) prin sex desemnăm ansamblul trăsăturilor biologice și fiziologice prin care se definesc femeile și bărbații; - 2p.

d³) prin gen desemnăm ansamblul format din rolurile, comportamentele, trăsăturile și activitățile pe care societatea le consideră potrivite pentru femei și, respectiv, pentru bărbați; - 2p.

e) prin acțiuni pozitive se înțelege acele acțiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalității de șanse între femei și bărbați și care nu sunt considerate acțiuni de discriminare; - 2p.

g) prin discriminare bazată pe criteriul de sex se înțelege discriminarea directă și discriminarea indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta își desfășoară activitatea, precum și orice tratament mai puțin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de supunerea sa la acestea; - 2p.

h) prin discriminare multiplă se înțelege orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare; - 2p.

5. Enumerați 4 (patru) principiile care stau la baza protecției și promovării drepturilor persoanelor cu handicap, conform art. 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Fiecare răspuns corect va fi notat cu 5 puncte

Articolul 3

Protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap au la bază următoarele principii:

a) respectarea drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului;

b) prevenirea și combaterea discriminării;

c) egalizarea șanselor;

d) egalitatea de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă;

e) solidaritatea socială;

f) responsabilizarea comunității;

g) subsidiaritatea;

h) adaptarea societății la persoana cu handicap;

i) interesul persoanei cu handicap;

j) abordarea integrată;

k) parteneriatul;

l) libertatea opțiunii, a controlului sau/și a deciziei asupra propriei vieți, a serviciilor și formelor de sprijin de care beneficiază;

m) abordarea centrată pe persoană în furnizarea de servicii

n) protecție împotriva neglijării și abuzului;

o) alegerea alternativei celei mai puțin restrictive în determinarea sprijinului și asistenței necesare;

p) integrarea și incluziunea socială a persoanelor cu handicap, cu drepturi și obligații egale cu ale tuturor celorlalți membri ai societății, cu respectarea nevoilor specifice persoanelor cu handicap.

6. Enumerați caracteristicile activității specifice de interes general conform prevederilor art.54¹ alin.(2) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin H.G. nr.268/2007, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.54¹

(2) Caracteristicile activității specifice de interes general sunt următoarele:

- a) este definitorie pentru organizația care solicită suma, conform statutului său; 3 puncte
- b) concură la îndeplinirea obiectivelor proprii; 2 puncte
- c) se adresează unui anumit tip de beneficiari reprezentativi pentru grupul-țintă specificat în statutul organizației care solicită suma; 3 puncte
- d) satisface nevoile și interesele acestor beneficiari, este utilă celor cărora îi este destinată; 3 puncte
- e) diminuează riscul de excludere socială a acestora și crește gradul de incluziune socială; 3 puncte
- f) implică beneficiarii direcți și membrii comunității în organizare și derulare, facilitând coeziunea și solidaritatea socială; 3 puncte
- g) nu urmărește obținerea unui profit. 3 puncte

7. Care sunt elementele ce îi vor fi aduse la cunoștință, de către angajator, persoanei selectate în vederea angajării ori salariatului, în conformitate cu prevederile art.17 alin.(3) din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Art.17

(3) Persoana selectată în vederea angajării ori salariatul, după caz, va fi informată cu privire la cel puțin următoarele elemente:

- a) identitatea părților; 1 punct
- b) locul de muncă sau, în lipsa unui loc de muncă fix, posibilitatea ca salariatul să își desfășoare activitatea în locuri de muncă diferite, precum și dacă deplasarea între acestea este asigurată sau decontată de către angajator, după caz; 1 punct
- c) sediul sau, după caz, domiciliul angajatorului; 1 punct
- d) funcția/ocupația conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative, precum și fișa postului, cu specificarea atribuțiilor postului; 1 punct
- e) criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului; 1 punct
- f) riscurile specifice postului; 1 punct
- g) data de la care contractul urmează să își producă efectele; 1 punct
- h) în cazul unui contract de muncă pe durată determinată sau al unui contract de muncă temporară, durata acestora; 1 punct
- i) durata concediului de odihnă la care salariatul are dreptul; 1 punct
- j) condițiile de acordare a preavizului de către părțile contractante și durata acestuia; 1 punct
- k) salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, evidențiate separat, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată; 1 punct
- l) durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și/sau ore/săptămână, condițiile de efectuare și de compensare sau de plată a orelor suplimentare, precum și, dacă este cazul, modalitățile de organizare a muncii în schimburi; 2 puncte
- m) indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului; 1 punct
- n) durata și condițiile perioadei de probă, dacă există. 1 punct
- o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate. 2 puncte
- p) dreptul și condițiile privind formarea profesională oferită de angajator; 1 punct
- q) suportarea de către angajator a asigurării medicale private, a contribuțiilor suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, precum și acordarea, din inițiativa angajatorului, a oricăror alte drepturi, atunci când acestea constituie avantaje în bani acordate sau plătite de angajator salariatului ca urmare a activității profesionale a acestuia, după caz. 2 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - IONESCU NICOLETA DANIELA

Membru - STOLERIU LIDIA-SILVANA

Membru - BUTNARU SORIN