

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă pentru examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal în consilier, clasa I, grad profesional superior în cadrul Serviciului Resurse Umane și Salarizare, Compartiment Monitorizare Asistenți Personali, Evidență și Plată Indemnizații Lunare din data de 06.07.2026

1. Ce obligații are statul român față de persoanele cu handicap conform art. 50 din Constituția României, republicată?

BAREM

ART. 50

Protecția persoanelor cu handicap

Persoanele cu handicap se bucură de protecție specială. Statul asigură realizarea unei politici naționale de egalitate a șanselor, de prevenire și de tratament ale handicapului, în vederea participării efective a persoanelor cu handicap în viața comunității, respectând drepturile și îndatoririle ce revin părinților și tutorilor. 10 puncte

2. Prezentați clasificarea funcțiilor publice în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor acestora conform art. 387 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 387

(1) După nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, funcțiile publice se împart în 3 categorii, după cum urmează:

- a) funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici; 1,66 puncte
- b) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere; 1,66 puncte
- c) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de execuție. 1,66 puncte

(2) Funcționarii publici numiți în funcțiile publice din clasele a II-a și a III-a pot ocupa numai funcții publice de execuție. 1,66 puncte

(3) În categoria funcțiilor publice de conducere, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor, în funcțiile prevăzute la art. 390. 1,66 puncte

(4) În categoria funcțiilor publice de execuție, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor potrivit gradelor profesionale. 1,70 puncte

3. Detaliați libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice conform O.G. nr. 137/2000 pentru prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 12

(1) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice acțiuni constând în amenințări, constrângeri, folosirea forței sau orice alte mijloace de asimilare, strămutare sau colonizare de persoane, în scopul modificării compoziției etnice, rasiale sau sociale a unei zone a țării sau a unei localități. 2,5 puncte

(2) Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice comportament constând în determinarea părăsirii domiciliului, în deportare sau în îngreunarea condițiilor de viață și de trai cu scopul de a se ajunge la renunțarea la domiciliul tradițional al unei persoane sau al unui grup de persoane aparținând unei anumite rase, naționalități, etnii sau religii, respectiv al unei comunități, fără acordul acestora. Constituie o încălcare a prevederilor prezentei ordonanțe atât obligarea unui grup de persoane aflate în minoritate de a părăsi localitatea, aria sau zonele în care locuiește, cât și obligarea unui grup de persoane aparținând majorității de a se stabili în localități, arii sau zone locuite de o populație aparținând minorităților naționale. 2,5 puncte

ART. 13

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, orice comportament care are ca scop mutarea sau alungarea unei persoane sau unui grup de persoane dintr-un cartier sau dintr-un imobil din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză. 2,5 puncte

ART. 14

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, interzicerea accesului unei persoane sau al unui grup de persoane în locurile publice din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză. 2,5 puncte

4. Care sunt obligațiile angajatorului în cazul reintegrării unui angajat în urma unei sentințe judecătorești definitive privind modificarea unilaterală a relațiilor sau condițiilor de muncă conform art. 34 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 34

(1) Angajatorul care reintegrează în unitate sau la locul de muncă o persoană, pe baza unei sentințe judecătorești rămase definitive, în temeiul prevederilor prezentei legi, este obligat să plătească remunerația pierdută datorită modificării unilaterale a relațiilor sau a condițiilor de muncă, precum și toate sarcinile de plată către bugetul de stat și către bugetul asigurărilor sociale de stat, ce le revin atât angajatorului, cât și angajatului. 3,34 puncte

(2) Dacă nu este posibilă reintegrarea în unitate sau la locul de muncă a persoanei pentru care instanța judecătorească a decis că i s-au modificat unilateral și nejustificat, de către angajator, relațiile sau condițiile de muncă, angajatorul va plăti angajatului o despăgubire egală cu prejudiciul real suferit de angajat. 3,33 puncte

(3) Valoarea prejudiciului va fi stabilită potrivit legii. 3,33 puncte

5. Care sunt măsurile specifice obligatorii pe care trebuie să le ia autoritățile administrației publice în vederea asigurării accesului persoanelor cu handicap la cultură, sport și turism conform cu prevederile art.21 alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Art. 21

(2) În vederea asigurării accesului persoanelor cu handicap la cultură, sport și turism, autoritățile administrației publice au obligația să ia următoarele măsuri specifice:

- a) să sprijine participarea persoanelor cu handicap și a familiilor acestora la manifestări culturale, sportive și turistice; 2 puncte
- b) să organizeze, în colaborare sau parteneriat cu persoane juridice, publice ori private, manifestări și activități culturale, sportive, de petrecere a timpului liber; 2 puncte
- c) să asigure condiții pentru practicarea sportului de către persoanele cu handicap; 2 puncte
- d) să sprijine activitatea organizațiilor sportive ale persoanelor cu handicap; 2 puncte
- e) să asigure, atât în interiorul clădirilor aferente obiectivelor de patrimoniu, turistice, sportive și de petrecere a timpului liber, cât și în zonele exterioare aferente acestora, adaptările specifice tipurilor de handicap, fără ca enumerarea să fie limitativă, după cum urmează:
 - (i) pentru persoanele cu handicap locomotor și cu mobilitate redusă: rampe și/sau, după caz, sisteme electronice ori automatizate de acces, elevatoare sau lifturi; 2,5 puncte
 - (ii) pentru persoanele cu handicap vizual sau cu dificultăți de vedere, inclusiv cu surdocecitate: sisteme acustice de ghidaj și hărți tactile; 2,5 puncte
 - (iii) pentru persoanele cu handicap auditiv: sisteme de avertizare vizuală și amplificatoare electronice de sunet pentru protezele auditive; 2,5 puncte
 - (iv) pentru persoanele cu handicap mintal și psihic: sisteme de ghidaj în limbaj ușor de citit; 2,5 puncte
- f) să asigure, în interiorul clădirilor aferente obiectivelor de patrimoniu, turistice, sportive și de petrecere a timpului liber sau, după caz, în zonele exterioare aferente acestora, cel puțin o toaletă accesibilizată pentru persoanele cu handicap. 2 puncte

6. Care sunt principalele atribuții ale Serviciului de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap în conformitate cu prevederile art.50 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin H.G. nr.268/2007, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Art.50

Serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap are următoarele atribuții principale:

- a) efectuează evaluarea/reevaluarea complexă a adultului cu handicap, la sediul propriu sau la domiciliul persoanei; 3 puncte
- b) întocmește raportul de evaluare complexă pentru fiecare persoană cu handicap evaluată; 3 puncte
- c) recomandă sau nu încadrarea, respectiv menținerea în grad de handicap a unei persoane, precum și programul individual de reabilitare și integrare socială a acesteia; 3 puncte
- d) avizează planul individual de servicii al persoanei cu handicap întocmit la nevoie de managerul de caz. Managerul de caz va înainta planul individual de servicii al persoanei cu handicap atât persoanei în cauză, cât și reprezentantului serviciului public specializat din localitatea de domiciliu sau de reședință a persoanei cu handicap; 3 puncte
- e) evaluează îndeplinirea condițiilor necesare pentru atestare ca asistent personal profesionist, întocmește raportul de evaluare complexă și face recomandări comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap; 3 puncte
- f) recomandă măsurile de protecție a adultului cu handicap, în condițiile legii; 3 puncte
- g) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege. 2 puncte

7. Enumerați modalitățile de încetare a contractului individual de muncă conform prevederilor art. 55 din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

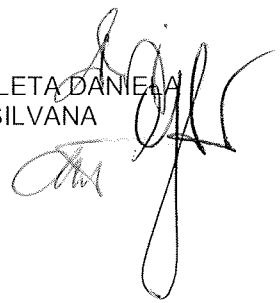
BAREM

Art. 55

Contractul individual de muncă poate înceta astfel:

- a) de drept; 6 puncte
- b) ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea; 7 puncte
- c) ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitativ prevăzute de lege. 7 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - IONESCU NICOLETA DANIELA
Membru - STOLERIU LIDIA-SILVANA
Membru - TOADER MIRELA

Handwritten signatures of the commission members, including the President and two members, written in black ink.