

Direcția de Asistență Socială a Municipiului Galați

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisa pentru examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent în consilier, clasa I, grad profesional principal în cadrul Serviciului Relații cu Instituțiile de Asistență Socială, din data de 06.11.2025, ora 11,00

1. Prezentați munca și protecția socială a muncii conform art.41 din Constituția României, republicată.

BAREM

ART. 41

Munca și protecția socială a muncii

(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă. - 2 puncte

(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege. - 2 puncte

(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore. - 2 puncte

(4) La munca egală, femeile au salariu egal cu bărbații. - 2 puncte

(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate. - 2 puncte

2. Enumerați și definiți principiile generale aplicabile administrației publice, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

TITLUL III

Principiile generale aplicabile administrației publice

ART. 6

Principiul legalității

Autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și personalul acestora au obligația de a acționa cu respectarea prevederilor legale în vigoare și a tratatelor și a convențiilor internaționale la care România este parte. 1 punct

ART. 7

Principiul egalității

Beneficiarii activității autorităților și instituțiilor administrației publice au dreptul de a fi tratați în mod egal, într-o manieră nediscriminatorie, corelativ cu obligația autorităților și instituțiilor administrației publice de a trata în mod egal pe toți beneficiarii, fără discriminare pe criteriile prevăzute de lege. 1,5 puncte

ART. 8

Principiul transparenței

(1) În procesul de elaborare a actelor normative, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a informa și de a supune consultării și dezbaterii publice proiectele de acte normative și de a permite accesul cetățenilor la procesul de luare a deciziilor administrative, precum și la datele și informațiile de interes public, în limitele legii. 1 punct

(2) Beneficiarii activităților administrației publice au dreptul de a obține informații de la autoritățile și instituțiile administrației publice, iar acestea au obligația corelativă a acestora de a pune la dispoziția beneficiarilor informații din oficiu sau la cerere, în limitele legii. 1 punct

ART. 9

Principiul proporționalității

Formele de activitate ale autorităților administrației publice trebuie să fie corespunzătoare satisfacerii unui interes public, precum și echilibrate din punctul de vedere al efectelor asupra persoanelor. Reglementările sau măsurile autorităților și instituțiilor administrației publice sunt inițiate, adoptate, emise, după caz, numai în urma evaluării nevoilor de interes public sau a problemelor, după caz, a riscurilor și a impactului soluțiilor propuse. 1,5 puncte

ART. 10

Principiul satisfacerii interesului public

Autoritățile și instituțiile administrației publice, precum și personalul din cadrul acestora au obligația de a urmări satisfacerea interesului public înaintea celui individual sau de grup. Interesul public național este prioritar față de interesul public local. 1,5 puncte

ART. 11

Principiul imparțialității

Personalul din administrația publică are obligația de a-și exercita atribuțiile legale, fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese. 1,5 puncte

ART. 12

Principiul continuității

Activitatea administrației publice se exercită fără întreruperi, cu respectarea prevederilor legale. 0,5 puncte

ART. 13

Principiul adaptabilității

Autoritățile și instituțiile administrației publice au obligația de a satisface nevoile societății. 0,5 puncte

3. Precizați care este excepția accesului la educație, în conformitate cu prevederile O.G. nr. 137/2000 pentru prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 11

(3) ...Excepție face situația în care în învățământul liceal și universitar candidații concurează pe locuri special acordate pentru o anumită minoritate și se impune dovedirea, printr-un act din partea unei organizații legal constituite a minorității respective, a apartenenței la această minoritate. 10 puncte

4. Ce se înțelege prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, potrivit art. 7 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 7

(1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; - 1,1 puncte
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale; - 1,1 puncte
- c) venituri egale pentru muncă de valoare egală; - 1,1 puncte
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia; - 1,1 puncte
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional; - 1,1 puncte
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere; - 1,2 puncte
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială; - 1,1 puncte
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea; - 1,1 puncte
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare. - 1,1 puncte

5. Enumerați criteriile care stau la baza clasificării serviciilor sociale, conform art. 29 din Legea 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 29

Clasificarea serviciilor sociale are la bază următoarele criterii:

- a) scopul serviciului; 3,33 puncte
- b) categoriile de beneficiari cărora li se adresează; 3,35 puncte
- c) regimul de asistare, respectiv regimul rezidențial sau nerezidențial; 3,33 puncte
- d) locul de acordare; 3,33 puncte
- e) regimul juridic al furnizorului de servicii sociale; 3,33 puncte
- f) regimul de acordare. 3,33 puncte

6. Cum se realizează acoperirea valorii integrale a contribuției lunare, conform art. 26 alin. (4) din Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 26

(4) Acoperirea valorii integrale a contribuției lunare se stabilește astfel:

- a) persoanele vârstnice care au venituri și sunt îngrijite în cămin datorează contribuția lunară de întreținere în cuantum de până la 60% din valoarea veniturilor personale lunare, fără a se depăși costul mediu lunar de întreținere aprobat pentru fiecare cămin; 7 puncte
- b) diferența până la concurența valorii integrale a contribuției lunare de întreținere se va plăti de către susținătorii legali ai persoanelor vârstnice îngrijite în cămine, dacă realizează venit lunar pe membru de familie în cuantum mai mare decât valoarea netă a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii; 7 puncte
- c) susținătorii legali pot acoperi din veniturile proprii contribuția lunară integrală printr-un angajament de plată. 6 puncte

7. În vederea acreditării furnizorului de servicii sociale, care sunt documentele justificative care trebuie anexate cererii de acreditare, conform art. 10 alin.(4) din Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 10

(4) Documentele justificative anexate cererii de acreditare sunt următoarele:

- a) actul de înființare/actele constitutive; - 2 puncte
- b) certificatul de cazier judiciar al persoanei juridice de drept privat; - 2 puncte
- c) certificatul de cazier judiciar și certificatul de integritate comportamentală, prevăzut la art. 3 lit. a) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, al membrilor organelor de conducere și al persoanelor desemnate să se ocupe de administrarea serviciilor sociale; - 3 puncte
- d) angajamentul privind respectarea obligației prevăzute la alin. (2); - 2 puncte
- e) planul de dezvoltare a serviciilor sociale, întocmit cu respectarea principiilor calității în domeniul serviciilor sociale, prevăzute la art. 3 alin. (2) și în concordanță cu politica națională și sectorială în domeniul asistenței sociale; - 2 puncte
- f) consimțământul prin care furnizorul de servicii sociale își exprimă acordul cu privire la efectuarea evaluării, monitorizării și controlului la sediul serviciului social/furnizorului de servicii sociale, cu respectarea prevederilor prezentei legi; - 3 puncte
- g) ultima situație financiară anuală, dacă este cazul; - 2 puncte
- h) ultimul raport anual de activitate, dacă este cazul; - 2 puncte
- i) manualul de proceduri interne, aprobat de organele de conducere. - 2 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - IONESCU NICOLETA DANIELA

Membru - MANOLIU CORNELIA LUMINITA

Membru - STOLERIU LIDIA-SILVANA

