

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea pe durată nedeterminată a funcției publice de execuție vacantă de consilier, clasa I, grad profesional principal din cadrul Serviciului Ajutoare Încălzire, din data de 09.12.2024

1. Detaliați dreptul la grevă, conform prevederilor art. 43 din Constituția României, republicată.

BAREM

Art. 43

(1) Salariații au dreptul la grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice și sociale. 5 puncte
(2) Legea stabilește condițiile și limitele exercitării acestui drept, precum și garanțiile necesare asigurării serviciilor esențiale pentru societate. 5 puncte

2. Prezentați funcțiile publice, în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor acestora, conform prevederilor art. 387 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 387

Clasificarea funcțiilor publice în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor acestora

- (1) După nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, funcțiile publice se împart în 3 categorii, după cum urmează:
- a) funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici; 1,5 puncte
 - b) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere; 1,5 puncte
 - c) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de execuție. 1,5 puncte
- (2) Funcționarii publici numiți în funcțiile publice din clasele a II-a și a III-a pot ocupa numai funcții publice de execuție. 1,5 puncte
- (3) În categoria funcțiilor publice de conducere, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor, în funcțiile prevăzute la art. 390. 2 puncte
- (4) În categoria funcțiilor publice de execuție, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor potrivit gradelor profesionale. 2 puncte

3. În ce constă și cum se sancționează hărțuirea morală la locul de muncă, conform art. 2 alin. (5¹) și alin. (5²) din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 2

(5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: 2 pct..

a) conduită ostilă sau nedorită; 2 pct.

b) comentarii verbale; 2 pct.

c) acțiuni sau gesturi. 2 pct.

(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă. 2 pct.

4. Ce se înțelege prin egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare, conform prevederilor art. 14 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Art. 14

(1) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în ceea ce privește accesul femeilor și bărbaților la toate nivelurile de instruire și de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, la perfecționare și, în general, la educația continuă. 2 puncte

(2) Instituțiile de învățământ de toate gradele, factorii sociali care se implică în procese instructiv-educative, precum și toți ceilalți furnizori de servicii de formare și de perfecționare, autorizați conform legii, vor include în programele naționale de educație teme și activități referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. 2 puncte

(3) Instituțiile prevăzute la alin. (2) au obligația de a institui, în activitatea lor, practici nediscriminatorii bazate pe criteriul de sex, precum și măsuri concrete de garantare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform legislației în vigoare. 2 puncte

(4) Restricționarea accesului unuia dintre sexe în instituții de învățământ publice sau private se face pe criterii obiective, anunțate public, în conformitate cu prevederile legislației antidiscriminare. 2 puncte

(5) Este interzis să se solicite candidatelor, la orice formă de învățământ, să prezinte un test de graviditate și/sau să semneze un angajament că nu vor rămâne însărcinate sau că nu vor naște pe durata studiilor. 2 puncte

5. Definiți noțiunea "direcția de asistență socială", conform prevederilor art. 1 din Anexa nr. 2 la H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 1

(1) Direcția de asistență socială este instituția publică specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, înființată în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, ca direcție de asistență socială, denumită în continuare Direcția, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială. 20 puncte

6. Care este modalitatea de solicitare și acordare a suplimentului de energie conform art.26 din Legea 226 din 16 septembrie 2021 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 26

(1) Pentru solicitarea suplimentului pentru energie, familiile și persoanele singure depun la primăria în a cărei rază teritorială au locuința o cerere și declarație pe propria răspundere privind, după caz, componența familiei și veniturile realizate de membrii acesteia. În situația în care se solicită și ajutorul pentru încălzire se va depune o singură cerere și declarație pe propria răspundere. 6 pct.

(2) În termen de maximum 30 de zile de la data depunerii cererii, primarul emite dispoziția de acordare sau de respingere a cererii, pe care o comunică titularului și furnizorului în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, prevederile art. 14 alin. (3) și alin. (5) aplicându-se în mod corespunzător. 6 pct.

(3) Dreptul la suplimentul pentru energie se stabilește aplicând în mod corespunzător prevederile art. 17 alin. (7). 4 pct.

(4) Modelul cererii se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi. 4 pct.

7. Enumerați actele doveditoare care atestă identitatea și veniturile realizate de membrii familiei, solicitate de către primăria, în vederea stabilirii dreptului la ajutor pentru încălzire, primării solicită acte, conform art. 5 alin (9) din Anexa 1 la Hotărârea nr. 1.073/2021 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 226/2021 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Articolul 5

(9) În aplicarea dispozițiilor art. 14 alin. (4) din lege, principalele documentele solicitate de primar sunt următoarele:

- a) copii după actele de identitate ale persoanei singure, respectiv ale membrilor de familie; 5 puncte
- b) copie a unei facturi de furnizare a energiei termice/energiei electrice/gazelor naturale; 5 puncte
- c) copie după documentul care atestă calitatea în care deține locuința, dacă persoana singură nu este înregistrată în evidențele primăriei; 5 puncte
- d) copii ale documentelor care atestă veniturile realizate. 5 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - IONESCU NICOLETA DANIELA
Membru - IORDACHE ALINA
Membru - STOIAN COSTEL



