

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisa pentru examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent în consilier, clasa I, grad profesional principal în cadrul Serviciului Resurse Umane și Salarizare din data de 17.06.2025, ora 11,00

1. Prezentăți munca și protecția socială a muncii, conform art. 41 din Constituția României, republicată.

BAREM

ART. 41

Munca și protecția socială a muncii

(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă. - 2p.

(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege. - 2p

(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore. - 2p

(4) La munca egală, femeile au salariu egal cu bărbații. - 2p.

(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate. - 2p.

2. Precizați clasificarea funcțiilor publice în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor funcției publice în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 387

Clasificarea funcțiilor publice în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor acestora

(1) După nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, funcțiile publice se împart în 3 categorii, după cum urmează:

a) funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici; 2 puncte

b) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere; 2 puncte

c) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de execuție. 2 puncte

(2) Funcționarii publici numiți în funcțiile publice din clasele a II-a și a III-a pot ocupa numai funcții publice de execuție. 1,5 puncte

(3) În categoria funcțiilor publice de conducere, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor, în funcțiile prevăzute la art. 390. 1,5 puncte

(4) În categoria funcțiilor publice de execuție, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor potrivit gradelor profesionale. 1 punct

3. În ce constă și cum se sancționează hărțuirea morală la locul de muncă, conform art. 2 alin. (5¹) din O.G nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 2

(5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: - 2p.

a) conduită ostilă sau nedorită; - 2p.

b) comentarii verbale; - 2p

c) acțiuni sau gesturi. - 2p

(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă. - 2p

4. Ce reprezintă discriminarea bazată pe criteriul de sex, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 11

Constituie discriminare bazată pe criteriul de sex orice comportament nedorit, definit drept hărțuire sau hărțuire sexuală, având ca scop sau efect: 2 puncte

a) de a crea la locul de muncă o atmosferă de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoana afectată; 4 puncte

b) de a influența negativ situația persoanei angajate în ceea ce privește promovarea profesională, remunerația sau veniturile de orice natură ori accesul la formarea și perfecționarea profesională, în cazul refuzului acesteia de a accepta un comportament nedorit, ce ține de viața sexuală. 4 puncte

5. Prezentați clauzele specifice ce pot fi negociate și cuprinse în contractul individual de muncă, conform art. 20 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, (R2), cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 20

(2) Sunt considerate clauze specifice, fără ca enumerarea să fie limitativă:

a) clauza cu privire la formarea profesională; 5 puncte

b) clauza de neconcurență; 5 puncte

c) clauza de mobilitate; 5 puncte

d) clauza de confidențialitate. 5 puncte

6. Care sunt concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații, în condițiile art. 2 din O.U.G. nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Art.2

(1) Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, sunt:

- a) concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii; 2 puncte
 - b) concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale; 2 puncte
 - c) concedii medicale și indemnizații pentru maternitate; 2 puncte
 - d) concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav; 2 puncte
 - d¹) concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice; 2 puncte
 - e) concedii medicale și indemnizații de risc maternal care se acordă persoanelor asigurate în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările și completările ulterioare. 2 puncte
- (2) Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute la alin. (1) sunt denumite în continuare concedii și indemnizații. 8 puncte

7. Prezentați formula de calcul pentru indemnizația acordată salariaților pe durata concediului de odihnă, conform art. 7 alin. (1) din H.G. nr. 250/1992 privind concediile de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și unități bugetare, republicată?

BAREM

Articolul 7

(1) Pe durata concediului de odihnă, salariații au dreptul la o indemnizație calculată în raport cu numărul de zile de concediu înmultite cu media zilnică a salariului de baza, sporului de vechime și, după caz, indemnizației pentru funcția de conducere, luate împreună, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează zilele de concediu de odihnă. 20 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - MANOLIU CORNELIA LUMINITA

Membru - STOLERIU LIDIA-SILVANA

Membru - ARMEANU-ROSIN CĂTĂLINA-DANIELA

