

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal în consilier, clasa I, grad profesional superior în cadrul Serviciului Resurse Umane și Salarizare din data de 18.06.2025, ora 11,00

1. Cum este reglementată egalitatea în drepturi, potrivit art. 16 din Constituția României, republicată?

BAREM

ART. 16

Egalitatea în drepturi

- (1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări. - 2,5p.
- (2) Nimeni nu este mai presus de lege. - 2,5p.
- (3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități. - 2,5p.
- (4) În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale. - 2,5p.

2. Definiți funcțiile publice de stat, teritoriale și locale, conform art. 385 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 385

- (1) Funcțiile publice de stat sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul ministerelor, organelor de specialitate ale administrației publice centrale, structurilor de specialitate ale Administrației Prezidențiale, structurilor de specialitate ale Parlamentului României, autorităților publice autonome prevăzute în Constituția României și altor autorități administrative autonome, precum și în cadrul structurilor autorității judecătorești. - 3,33p.
- (2) Funcțiile publice teritoriale sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și instituțiilor publice din teritoriu, aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea Guvernului, a ministerelor și a celorlalte organe ale administrației publice centrale. - 3,34p.
- (3) Funcțiile publice locale sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora. - 3,33p.

3. Detaliați dreptul la demnitatea personală, în conformitate cu prevederile O.G. nr. 137/2000 pentru prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 15

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, ori acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia. 10 puncte

4. Care sunt principiile în conformitate cu care se realizează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, potrivit art. 3¹ din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 3¹

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

- a) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte; 2 pct.
- b) principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității; 2 pct.
- c) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; 2 pct.
- d) principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg; 2 pct.
- e) principiul transversalității, potrivit căruia politicile și programele publice care apără și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții publice. 2 pct.

5. Enumerați situațiile în care nu poate fi dispusă concedierea salariaților, conform art. 60 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, (R2), cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Articolul 60

(1) Concedierea salariaților nu poate fi dispusă:

- a) pe durata incapacității temporare de muncă, stabilită prin certificat medical conform legii; 2,22 puncte
- b) pe durata suspendării activității ca urmare a instituirii carantinei; 2,22 puncte
- c) pe durata în care femeia salariată este gravidă, în măsura în care angajatorul a luat cunoștință de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere; 2,22 puncte
- d) pe durata concediului de maternitate; 2,24 puncte
- e) pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani; 2,22 puncte
- f) pe durata concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani; 2,22 puncte
- g) încetat efecte juridice; 2,22 puncte
- h) pe durata efectuării concediului de odihnă. 2,22 puncte
- i) pe durata efectuării concediului paternal și a concediului de îngrijitor sau pe durata absentării de la locul de muncă în condițiile reglementate la art. 152². 2,22 puncte

6. Enumerați concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații, în condițiile art. 2 alin. (1) din O.U.G. nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Articolul 2

(1) Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, la care au dreptul asigurații, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, sunt:

(a) concedii medicale și indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii; 2 puncte

(b) concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale; 2 puncte

(c) concedii medicale și indemnizații pentru maternitate; 2 puncte

(d) concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea copilului bolnav; 2 puncte

d¹) concedii medicale și indemnizații pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice; 2 puncte

(e) concedii medicale și indemnizații de risc maternal care se acordă persoanelor asigurate în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările și completările ulterioare. 2 puncte

(2) Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute la alin. (1) sunt denumite în continuare concedii și indemnizații. 8 puncte

7. Prezentați cum se întocmesc dosarele profesionale de fiecare autoritate sau instituție publică, conform art. 7 din H.G. nr. 432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Articolul 7

(1) Fiecare autoritate sau instituție publică are obligația de a întocmi evidența dosarelor profesionale după cum urmează:

a) formularele A, B, D, E, G și J pe suport hârtie și, acolo unde este posibil, și în format electronic; 5 puncte

b) formularele C, F, H și I pe suport hârtie, precum și în format electronic. 5 puncte

(2) Formularele B, C și D vor fi completate de fiecare funcționar public pentru dosarul propriu și verificate de persoana care are atribuții cu privire la evidența personalului. 5 puncte

(3) Formularele se întocmesc în format Excel, cu caractere Times New Roman, corp de literă 12. 5 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - IONESCU NICOLETA DANIELA

Membru - STOLERIU LIDIA-SILVANA

Membru - MIHAI ELENA CORINA

