

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisa pentru examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent în consilier, clasa I, grad profesional principal în cadrul Serviciului Resurse Umane și Salarizare, Compartiment Monitorizare Asistenți Personali, Evidență și Plată Indemnizații Lunare, din data de 19.08.2025, ora 11,00

1. Cum este garantată egalitatea cetățenilor români, conform art. 4 din Constituția României, republicată, indiferent de caracteristicile personale?

BAREM

ART. 4

(1) Statul are ca fundament unitatea poporului român și solidaritatea cetățenilor săi. (5 puncte)

România este patria comună și indivizibilă a tuturor cetățenilor săi, fără deosebire de rasă, de naționalitate, de origine etnică, de limbă, de religie, de sex, de opinie, de apartenență politică, de avere sau de origine socială. (5 puncte)

2. Ce obligații și ce drepturi are funcționarul public în raport cu dispozițiile primite de la superiorii ierarhici, potrivit art. 437 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 437

Îndeplinirea atribuțiilor

(1) Funcționarii publici răspund, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția publică pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate. (2,5 puncte)

(2) Funcționarul public are îndatorirea să îndeplinească dispozițiile primite de la superiorii ierarhici. (2,5 puncte)

(3) Funcționarul public are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Funcționarul public are îndatorirea să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția astfel de situații. (2,5 puncte)

(4) În cazul în care se constată, în condițiile legii, legalitatea dispoziției prevăzute la alin. (3), funcționarul public răspunde în condițiile legii. (2,5 puncte)

3. Detaliați dreptul la demnitatea personală, în conformitate cu prevederile O.G. nr. 137/2000 pentru prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 15

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, ori acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia.

4. Ce prevederi sunt stabilite prin art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește interzicerea discriminării pe criteriul de sex și a hărțuirii în domeniul relațiilor de muncă și în viața publică sau privată?

BAREM

ART. 6

(1) Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în domeniile menționate la art. 2 alin. (1). (1 punct)

(1[^]1) Este interzis orice comportament de hărțuire, hărțuire sexuală sau hărțuire psihologică definite conform prezentei legi, atât în public, cât și în privat. (1 punct)

(1[^]2) Hărțuirea morală la locul de muncă pe criteriul de sex este interzisă. Dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător. (1 punct)

(2) Este interzis orice ordin sau dispoziție de a discrimina o persoană pe criteriul de sex. (1 punct)

(3) Statutul familial și cel marital nu pot constitui motiv de discriminare. (1 punct)

(4) Respingerea unui comportament de hărțuire și hărțuire sexuală de către o persoană sau supunerea unei persoane la un astfel de comportament nu poate fi folosită drept justificare pentru o decizie care să afecteze acea persoană. (2 puncte)

(5) Nu sunt considerate discriminări:

a) măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului; (1 punct)

b) acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați; (1 punct)

c) o diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională. (1 punct)

5. Care sunt drepturile de care beneficiază angajatorii persoanelor cu handicap în conformitate cu prevederile art. 84 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Art. 84

Angajatorii persoanelor cu handicap beneficiază de următoarele drepturi:

a) deducerea, la calculul profitului impozabil, a sumelor aferente adaptării locurilor de muncă protejate și achiziționării utilajelor și echipamentelor utilizate în procesul de producție de către persoana cu handicap; 5 puncte

b) deducerea, la calculul profitului impozabil, a cheltuielilor cu transportul persoanelor cu handicap de la domiciliu la locul de muncă, precum și a cheltuielilor cu transportul materiilor prime și al produselor finite la și de la domiciliul persoanei cu handicap, angajată pentru muncă la domiciliu; 5 puncte

c) decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a cheltuielilor specifice de pregătire, formare și orientare profesională și de încadrare în muncă a persoanelor cu handicap; 5 puncte

d) o subvenție de la stat, în condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. 5 puncte

6. Precizați care sunt considerate unități protejate, în conformitate cu prevederile art.44 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin H.G. nr.268/2007, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Art. 44

Sunt considerate unități protejate, în sensul legii:

- a) operatorii economici cu personalitate juridică, indiferent de forma de proprietate și organizare, care au cel puțin 30% din numărul total de angajați persoane cu handicap încadrate cu contract individual de muncă; 6 puncte
- b) secții, ateliere sau alte structuri din cadrul operatorilor economici, instituțiilor publice sau din cadrul organizațiilor neguvernamentale, care au gestiune proprie și cel puțin 30% din numărul total de angajați persoane cu handicap încadrate și salarizate; 7 puncte
- c) persoana fizică cu handicap autorizată potrivit legii să desfășoare activități economice independente, inclusiv asociația familială care are în componență o persoană cu handicap. Sunt incluse aici și persoanele fizice cu handicap autorizate în baza unor legi speciale, care își desfășoară activitatea atât individual, cât și în una dintre formele de organizare ale profesiei. 7 puncte

7. În ce situații se suspendă de drept contractul individual de muncă, potrivit articolului 50 din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 50

Contractul individual de muncă se suspendă de drept în următoarele situații:

- a) concediu de maternitate; (4 puncte)
- b) concediu pentru incapacitate temporară de muncă; (2 puncte)
- c) carantină;(2 puncte)
- d) exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești, pe toată durata mandatului, dacă legea nu prevede altfel;(2 puncte)
- e) îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat;(2 puncte)
- f) forță majoră;(2 puncte)
- g) în cazul în care salariatul este arestat preventiv, în condițiile Codului de procedură penală;(2 puncte)
- h) de la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei. Dacă în termen de 6 luni salariatul nu și-a reînnoit avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei, contractul individual de muncă încetează de drept;(2 puncte)
- i) în alte cazuri expres prevăzute de lege.(2 puncte)

COMISIE CONCURS

Presedinte - MANOLIU CORNELIA LUMINITA

Membru - STOLERIU LIDIA-SILVANA

Membru - PATILEA LILIANA