

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa pentru examenul de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal în consilier, clasa I, grad profesional superior în cadrul Serviciului Relații cu Instituțiile de Asistență Socială, din data de 20.08.2025, ora 11,00

1. Detaliați dreptul la grevă în conformitate cu prevederile art.43 din Constituția României, republicată.

BAREM

ART. 43 Dreptul la grevă

- (1) Salariații au dreptul la grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice și sociale. 5 puncte
(2) Legea stabilește condițiile și limitele exercitării acestui drept, precum și garanțiile necesare asigurării serviciilor esențiale pentru societate. 5 puncte

2. Precizați clasificarea funcțiilor publice în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor funcției publice în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 387

Clasificarea funcțiilor publice în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor acestora

- (1) După nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, funcțiile publice se împart în 3 categorii, după cum urmează:
a) funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici; 2 puncte
b) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere; 2 puncte
c) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de execuție. 2 puncte
(2) Funcționarii publici numiți în funcțiile publice din clasele a II-a și a III-a pot ocupa numai funcții publice de execuție. 1,5 puncte
(3) În categoria funcțiilor publice de conducere, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor, în funcțiile prevăzute la art. 390. 1,5 puncte
(4) În categoria funcțiilor publice de execuție, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor potrivit gradelor profesionale. 1 punct

3. Detaliați dreptul la demnitatea personală, în conformitate cu prevederile O.G. nr. 137/2000 pentru prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 15

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, ori acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia. 10 puncte

4. Enumerați situațiile în care nu poate fi dispusă concedierea unui salariat, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 10

(6) Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:

- a) salariața este gravidă sau se află în concediu de maternitate; 2 puncte
 - b) salariața/salariatul se află în concediu pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități; 1 punct
 - c) salariatul se află în concediu paternal. 2 puncte
 - d) salariața/salariatul se află în concediu de îngrijitor; 2 puncte
 - e) salariața/salariatul și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru. 2 puncte
- (7) Este exceptată de la aplicarea prevederilor alin. (6) concedierea pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare, a falimentului sau a dizolvării angajatorului, în condițiile legii. 1 punct

5. Enumerați criteriile care stau la baza clasificării serviciilor sociale, conform art. 29 din Legea 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Articolul 29

Clasificarea serviciilor sociale are la bază următoarele criterii:

- a) scopul serviciului; 3,33 puncte
- b) categoriile de beneficiari cărora li se adresează; 3,35 puncte
- c) regimul de asistare, respectiv regimul rezidențial sau nerezidențial; 3,33 puncte
- d) locul de acordare; 3,33 puncte
- e) regimul juridic al furnizorului de servicii sociale; 3,33 puncte
- f) regimul de acordare. 3,33 puncte

6. Prezentați situațiile privind acoperirea valorii integrale a contribuției lunare, conform art. 26 alin. 4 din Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Articolul 26

(4) Acoperirea valorii integrale a contribuției lunare se stabilește astfel:

- a) persoanele vârstnice care au venituri și sunt îngrijite în cămin datorează contribuția lunară de întreținere în cuantum de până la 60% din valoarea veniturilor personale lunare, fără a se depăși costul mediu lunar de întreținere aprobat pentru fiecare cămin; 7 puncte
- b) diferența până la concurența valorii integrale a contribuției lunare de întreținere se va plăti de către susținătorii legali ai persoanelor vârstnice îngrijite în cămine, dacă realizează venit lunar pe membru de familie în cuantum mai mare decât valoarea netă a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii; 7 puncte
- c) susținătorii legali pot acoperi din veniturile proprii contribuția lunară integrală printr-un angajament de plată. 6 puncte

7. Care sunt procedurile pe care trebuie să le cuprindă Manualul de proceduri interne, aprobat de organele de conducere, conform art. 9 alin. (2) din Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, actualizată, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Articolul 9

(2) Manualul de proceduri, prevăzut la alin. (1) lit. h), include cel puțin următoarele proceduri:

- a) procedura de prevenire a corupției, fraudelor și spălării banilor; 3,35 puncte
- b) procedura privind asigurarea managementului resurselor umane, de respectare a normativelor minime de personal și de selecție a acestuia; 3,33 puncte
- c) proceduri financiar-contabile și de achiziție a bunurilor, lucrărilor și serviciilor; 3,33 puncte
- d) procedura de evaluare și prevenire a riscurilor; 3,33 puncte
- e) procedura de prevenire a abuzului și exploatării de orice fel; 3,33 puncte
- f) proceduri privind respectarea principiului egalității de șanse dintre femei și bărbați și a principiului nediscriminării. 3,33 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - IONESCU NICOLETA DANIELA

Membru - MANOLIU CORNELIA LUMINITA

Membru - STOLERIU LIDIA-SILVANA

